

Sammanställning av gruppdiskussioner på kommunstyrelsens strategiforum 20190219

Kommunstyrelsens strategiforum den 19 februari 2019 hade temat *"40 000 invånare i den mänskliga tillväxtkommunen 2035; Vad betyder det för den kommunala servicen?"* Alltså vilka effekter en befolkningstillväxt har och hur vi planerar för den.

Att kommunens växer enligt visionen är viktigt för att försörjningskvoten ska vara så pass hög att en god kommunal service kan levereras även i framtiden. Men tillväxt kräver planering. Planering ger oss förutsättning att påverka kommunens utveckling.

På strategiforumet presenterades ett underlag som tagits fram av barn- och utbildningsförvaltningen och kommunledningsförvaltningen som beskriver visionens effekter för skola och förskola.

En workshop anordnades också där förvaltningar och nämnder diskuterade dels hur den egna verksamheten påverkas av att vi blir fler invånare och dels hur vi kan utveckla vårt gemensamma planeringsarbete.

Sammanställning av gruppdiskussionerna

I stycket nedan finns en sammanställning över vad som togs upp för diskussion i de olika grupperna.

40 000 invånare i den mänskliga tillväxtkommunen 2035; Vad betyder det för den kommunala servicen i era verksamheter?

- Vad anses vara "god kommunal service" år 2035?
- Äldre befolkning, fler multisjuka. Fler med demenssjukdom. Men många äldre har också god hälsa.
- Mycket mer kvalificerad hemsjukvård/"hemmasjukhuset".
- Andra sätt att gå i skolan, andra tider. Undervisning i skift. Kräver en samhällsförändring. Den digitala revolutionen ger möjlighet till ex distansundervisning. Arbets sättet kommer att förändras!
- Kompetensförsörjningen är en av de stora utmaningarna
- Flexibla lösningar och valfrihet kommer att krävas, t ex i barnomsorg.
- Ett förändrat arbets sätt. (ex utandningsprov via mobiltelefon) AI. Arbetstid inte användas till resor. Den mänskliga kompetensen ska användas det som den är bäst till. Ex besöket vid ansökan om försörjningsstöd, kontra AI som beräknar själva försörjningsstödet.
- Möjlighet att mycket arbete kan ska någon annanstans än i traditionell kommunal verksamhet, med självservice m fl.

- Börja med barnen för att bygga medvetenhet och utveckling och det är viktigt att se att näringslivet också får tillgång till kompetens.
- Samhället måste engageras även i skolan, fler vuxna i miljön. Pensionsåldern kommer att höjas, och äldre arbetskraft måste kunna användas! Många vill inte gå i pension –vilken funktion kan de fylla?
- De elever som har funktionsvariation, hur kan vi utforma verksamheten/samhället så att de kan fungera som arbetskraft? Tolerans och utrymme i organisationen, där vi kan vara olika. Hitta meningsfull sysselsättning för de som står utanför, inte är högpresterande.
- Kommunen kommer att behöva prioritera i högre grad. Våga välja och välja bort.
- Besluten behöver fattas snabbare- långbänkarnas tid är förbi
- Många nya typer av tjänster och kompetenser
- Kapaciteten på förvaltningarna har ökat men inte kostnaden

Vad borde vi ha för gemensamma knutpunkter och hur utvecklar vi vår gemensamma leverans av kommunal service?

- Vi behöver arbeta mycket tidigare för att utanförskap ska förebyggas eller brytas, kring ex barn (skola, medborgarförvaltningen, omsorgen). Tidigare på det frivilliga. Stärka föräldrarna.
- Flyttkedjor. Hur ska service/trygghetsboende kunna göras attraktiva så att unga kan köpa sitt boende. Detta hänger ihop med personalförsörjningen
- Rätten till bostad? Vad händer med de grupper som inte kan ha 10 tkr i boendekostnad
- Samutnyttjande av lokaler kan utvecklas. Hur göra mellan de olika kommunala verksamheterna. Det behövs helt nya sätt att använda lokaler och personal!
- Vi måste se tid som en resurs.
- Samverkan är av högsta prioritet och fungerar med dynamik och pro-aktivitet
- Politiken och ledningsgruppen jobbar tight ihop
- Delaktighet och förståelse från medborgarna är, än viktigare
- Hänga med i den digitala utvecklingen, förutsättningar för trafikmängder mm måste finnas.
- Koppling till näringslivet är viktigt, prao, praktik mm. Utveckla prao-verksamheten och lärlingsverksamhet. Studie- och yrkesvägledning är mycket viktigt. Behövs röd tråd genom alla verksamheter.
- Trygghetsfrågan är viktig
- Tillväxten ger en möjlighet till nytänk och att kunna tänka utanför boxen, hur ska vi komma dit?

- Följa och styra var befolkningstillväxten sker. BUN måste vara med i planeringen av infrastruktur och samhällsplanering. Kan vi bygga nya, större skolor utanför tätorten?
- Vi måste förhålla oss till och följa med i samhällets utveckling.
- Tidig kommunikation om kommande behov.
- Tidig dialog och öppna upp för att tycka till.
- Vi behöver ha långsiktiga planer och se varandras planer
- Alternativa driftsformer och finansiering
- Alla nämnder behöver ha långa planer så att vi vet vad vi kan förvänta oss av varandra
- Våga investera och satsa på framtiden!
- Kulturen vill vara med från början vid byggnation
- Jobba med attraktivitet i hela kommunen så att inte bara staden växer
- Sätt inte människor i fack. Tänk över generationsgränserna
- Utmaning att inte alla blir nöjda när vi ska bygga hållbart. Våga ta konsekvenser av ställningstaganden. Hållbart resande, jordbruksmark m.m.
- Inspirera människor att utvecklas. En dialog med entreprenörer och näringsliv behövs.
- Vandorum och Gummifabriken är viktiga förutsättningar för kommunens attraktivitet.
- Arbeta för nationellt beslut om höghastighetsjärnväg
- Satsa på fritidsmöjligheter ex. vis simhall och ishall
- Respektive förvaltning ansvarar för att ta de förvaltningsövergripande kontakter som behövs i den närmsta planeringen (ca 5år).
- För den längre planeringen behöver vi tillfällen där vi har erfarenhetsutbyte
- KS strategi är ett forum som ger helhetsperspektivet och vidgar vyerna
- En brainstorming i budgetprocessen. "Om vi gör denna förändring, vad får det för konsekvenser för andra verksamheter?"
- Skapa förståelse för att det är långa processer.
- En heldag liknande "mål- och budgetdagen" fast i 20-årsperspektiv.